КАРАГАНДИНСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КАЗПОТРЕБСОЮЗА

ОБРАЗОВАНИЕ ДЛЯ РОСТА И ЛИЧНОСТНОГО РАЗВИТИЯ

«УТВЕРЖДАЮ»
Ректор Карагандинского экономического университета Казпотребсоюза, д.э.н, профессор
Е.Б. Аймагамбетов
22 ноября 2011 г.
Пересмотрено: Протокол Ученого Совета № 10 от «27» мая 2014 г.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ КАРАГАНДИНСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА на 2011 - 2020 годы

КАРАГАНДА – 2014 ГОД

Приоритет 1: Модернизация образовательной деятельности													
Цель 1: Совершенствование образовательной деятельности в соответствии с требованиями внешней среды	**Целевой индикатор:** функционирование университета в соответствии с основными параметрами Болонского процесса **Показатели:**	ед. изм	Отчетный показатель 2010 года	План на 2011-2012	План на 2012-2013	Отчетный показатель 2012-2013	План на 2013-2014	План на 2014-2015	План на 2015-2016	План на 2016-2017	План на 2017-2018	План на 2018-2019	План на 2019-2020
1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**
Задача 1.1 Модернизация образовательной среды и повышение качества обучения	-рейтинг КЭУК среди гуманитарно-экономических вузов Казахстана	место	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2
	-количество аккредитованных образовательных программ	шт.	0	6	9	6	11	6	3	7	6	11	8
	-количество образовательных программ, вошедших в десятку лучших по итогам национального рейтинга	шт.	-	3	9	16	16	17	18	19	20	21	22
	-качественная успеваемость студентов (доля обучающихся на «хорошо и отлично»)	%	50	51	53	53	54	55	56	57	58	59	60
	-доля студентов, магистрантов устроившихся работать по специальности в первый год после окончания вуза	%	59	60	61	68	63	65	68	70	73	75	78
	-количество дисциплин, преподаваемых на иностранных языках	шт.	4	5	11	12	12	14	15	15	18	18	19
Задача 1.2 Укрепление инновационной составляющей в образовании, применение современных	-количество учебников, изданных под грифом МОН РК	шт.	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4
	-количество разработанных электронных учебников с наличием авторского свидетельства МЮ РК	шт.	-	4	8	9	15	16	17	17	20	22	22
	-количество разработанных медиа-курсов	шт.	-	2	10	7	18	18	20	21	22	23	25

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
технологий и методов обучения	- проведение он-лайн курсов на базе программного комплекса Adobe Connect Pro в виртуальных аудиториях	шт.	-	-	2	2	3	4	4	5	5	6	6
Задача 1.3 Создание и развитие информационной инфраструктуры	- разработка мега-проекта Электронный университет	%	10	15	20	20	25	35	40	50	60	80	100
	- внедрение системы Adobe Connect			-	+	+	+	+	+	+	+	+	+
	- внедрение автоматизированной системы управления университетом и реализация начального этапа по созданию SMART университета	%	-	-	5	5	15	20	25	30	35	40	50
	- количество обращений на форуме	шт.	25	52	400	400	400	700	1000	1200	1300	1400	1500
	- доля электронного документооборота	%	5	10	20	20	25	35	40	50	60	80	100
Задача 1.4 Повышение профессионального уровня ППС	-доля штатных ППС с учеными степенями и званиями	%	45	45	50	50,3	51	51	52	52	53	53	54
	-количество штатных докторов PhD	чел.	3	3	3	2	3	7	11	12	13	15	18
	-доля преподавателей, владеющих иностранными языками на уровне intermediate	%	5	6	7	6,5	8	9	10	11	12	13	14
	- количество ППС, обладателей государственных наград, премий, грантов	чел.	5	3	4	2	6	6	6	6	6	6	6
	- выпуск магистров	чел.	32	40	50	53	55	56	58	60	63	68	78
	- количество ППС, прошедших повышение квалификации	чел.	132	137	140	135	135	143	148	155	157	157	160
	- количество ППС университета, прошедших международные стажировки	чел.	12	15	20	21	6	6	9	9	9	12	13
Задача 1.5 Совершенствование качественного состава контингента	-количество выпускников средних школ, обладателей знака «Алтын белгі», аттестата с отличием, победителей конкурсов и олимпиад	чел.	6	8	8	5	5	7	7	8	8	9	11

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
обучающихся	-количество выпускников КЭУК, продолживших обучение в магистратуре	чел.	42	45	47	47	53	59	64	66	71	73	75
	- доля студентов, владеющих иностранным языком на уровне intermediate	%	2	3	5	5	7	8	9	10	12	13	14
Задача 1.6 Внедрение современных форм практико-ориентированного обучения	- количество практических работников, привлеченных к проведению учебных занятий, чтению элективных дисциплин	чел.	25	29	37	36	43	46	48	50	52	52	55
	- количество дипломных проектов, выполненных по заказу предприятий	шт.	29	59	66	66	78	90	100	109	120	126	135
	- количество ежегодно заключаемых меморандумов с ведущими предприятиями и организациями	шт.	12	24	25	29	29	34	37	39	40	43	44
	- количество действующих филиалов кафедры	шт.	12	17	20	17	20	21	22	24	25	27	29
Приоритет 2: Повышение эффективности научно-исследовательской деятельности													
Цель 2: Устойчивое развитие научно-исследовательской деятельности Университета путем обеспечения эффективной интеграции образования и науки	**Целевой индикатор:** повышение объема финансирования научной и инновационной деятельности кафедр и НИИ университета за счет внешних источников финансирования **Показатели:**	ед. изм	Отчетный показатель 2010 года	План на 2011-2012	План на 2012-2013	Отчетный показатель 2012-2013	План на 2013-2014	План на 2014-2015	План на 2015-2016	План на 2016-2017	План на 2017-2018	План на 2018-2019	План на 2019-2020
1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**
Задача 2.1 Повышение научно-исследовательского	- количество научных публикаций ППС кафедр и научных работников НИИ	шт.	323	425	450	509	520	520	540	560	570	600	620

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
потенциала университета	- доля ППС кафедр и научных работников НИИ, участвующих в выполнении научно-исследовательских тем	%	61,2	63	65	65,7	67	68	69	70	71	72	73
	- количество научных публикаций в журналах с импакт-фактором (Thomson Reuters, SCOPUS, РИНЦ)	чел.	3	10	20	42	42	42	45	45	45	48	53
Задача 2.2 Создание многоканальной системы финансирования научных исследований кафедр	- объем финансирования научно-исследовательских проектов университета за счет средств заказчиков	тыс. тг	1584	2000	3000	9000	10000	11000	12000	13000	14000	15000	16000
	- количество научных тем, выполняемых по результатам бюджетных конкурсов научно-исследовательских проектов	шт.	1	1	3	5	5	6	6	7	8	9	10
	- количество научных тем, в качестве заказчиков которых выступают предприятия, Национальные компании и региональные органы власти	шт.	2	3	5	2	3	4	5	6	7	8	9
Задача 2.3 Интеграция научной деятельности и образовательного процесса	- количество научных публикаций студентов, магистрантов и докторантов PhD	шт.	124	207	250	387	255	260	280	283	292	303	323
	- количество научно-инновационных проектов студентов, магистрантов и докторантов PhD	шт.	4	27	24	24	25	26	27	28	29	30	32
	- количество НИРС, получивших дипломы и награды за участие в международных конкурсах, конференциях	шт.	35	36	39	50	44	46	48	48	51	51	53

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	- количество НИРС, получивших дипломы и награды за участие в республиканских конкурсах	шт.	34	41	45	34	38	42	46	49	53	56	60
	- количество совместных публикаций ППС и студентов, магистрантов, докторантов PhD	шт.	87	120	130	126	130	133	136	140	143	147	150
Приоритет 3: Интеграция университета в международное научно-образовательное пространство													
Цель 3: Подготовка выпускников с высшим образованием на уровне международных требований, повышение международного авторитета КЭУК в среде бизнес-структур, студентов, международных партнеров	**Целевой индикатор:** достижение международных стандартов качества, гармонизация учебных планов КЭУК с учебными планами ведущих университетов мира, обеспечение, реализация программ совместных дипломов, участие в международной научно-исследовательской деятельности, развитие языковой подготовки преподавателей, сотрудников, студентов **Показатели:**	ед. изм	Отчетный показатель 2010 года	План на 2011-2012	План на 2012-2013	Отчетный показатель 2012-2013	План на 2013-2014	План на 2014-2015	План на 2015-2016	План на 2016-2017	План на 2017-2018	План на 2018-2019	План на 2019-2020
1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**
Задача 3.1 Достижение международных стандартов качества в области исследовательских и учебных программ. Гармонизация учебных планов КЭУК с учебными планами ведущих университетов мира	- количество учебных планов специальностей, модифицированных в соответствии с рекомендациями зарубежных университетов	шт.	10	3	4	4	4	4	4	4	4	5	6
	- количество зарубежных специалистов, приглашенных для чтения дисциплин в КЭУК	чел.	7	10	12	11	11	12	13	14	15	16	17
	- количество аккредитуемых на международном уровне образовательных программ	шт.	-	6	5	-	-	-	-	-	6	6	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Задача 3.2 Обеспечение в соответствии с требованиями Болонского процесса мобильности студентов, мобильности и вовлеченности сотрудников в международный образовательный процесс, развитие КЭУК как центра мобильности иностранных студентов	- число договоров о сотрудничестве, предполагающих организацию академической мобильности по специальностям университета	шт.	20	25	30	54	58	63	67	70	73	77	80
	- количество ВУЗов - партнеров, реализующих совместно с КЭУ программы академической мобильности	шт.	7	8	8	9	10	12	14	16	18	20	22
	- доля студентов, участвующих в программах академической мобильности	%	0,5	0,5	0,5	1	1	2	3	5	7	9	10
	- количество зарубежных студентов, обучающихся в КЭУК	чел.	0	5	7	0	10	10	15	15	20	20	20
	- количество действующих программ практики с университетами - партнерами	шт.	2	2	3	5	6	6	7	7	8	9	10
Задача 3.3 Повышение международного авторитета КЭУК в среде бизнес-структур, студентов, международных партнеров	- количество действующих международных проектов и программ, в которых участвует университет	шт.	4	4	5	5	5	5	6	6	7	7	7
	- количество обучающихся - участников международных конференций, стажировок, выставок, фестивалей, проектов и программ	чел.	35	70	120	120	120	130	150	160	180	190	200
	- количество проводимых международных конференций, семинаров, круглых столов с привлечением иностранных участников (в т.ч. в виртуальном режиме)	шт.	5	8	10	11	9	9	9	9	9	10	10

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	- количество публикаций в зарубежных изданиях	шт.	33	43	63	67	73	79	86	90	96	99	105
	- количество индивидуальных стипендий, полученных от международных организаций и фондов, зарубежных университетов и по программе «Болашак»	чел.	3	3	5	5	7	10	12	15	18	22	25
Приоритет 4: Организация эффективного менеджмента и внедрение принципов корпоративного управления													
Цель 4: Совершенствование организационной структуры и системы управления университетом	**Целевой индикатор:** эффективное функционирование системы стратегического и оперативного управления с горизонтальными и вертикальными связями, наличие сертифицированной СМК, развитие корпоративной культуры. **Показатели:**	ед. изм	Отчетный показатель 2010 года	План на 2011-2012	План на 2012-2013	Отчетный показатель 2012-2013	План на 2013-2014	План на 2014-2015	План на 2015-2016	План на 2016-2017	План на 2017-2018	План на 2018-2019	План на 2019-2020
1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**
Задача 4.1 Совершенствование внутренней системы обеспечения качества	Внедрение корпоративной информационной системы по управлению качеством КЭУ	%	-	-	10	10	50	60	70	80	85	90	100
	сертифицированная СМК		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Задача 4.2 Развитие корпоративной культуры и внутренней конкурентной среды	внедрение дифференцированной оплаты труда		-	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+
	расширение системы инструментов стимулирования профессионального роста ППС и сотрудников	кол-во	10	11	13	13	14	14	15	15	15	16	16
	усиление роли ППС и студентов в управлении университетом, академическом развитии	%	10	20	25	25	30	30	35	35	40	45	50

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Задача 4.3 Поддержание положительного имиджа университета во внешней среде, усиление позиций	количество публикаций, упоминаний вуза в СМИ	шт.	8	9	9	9	15	17	18	20	22	23	25
	проведение бенчмаркинга		-	-	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Приоритет 5: Развитие ресурсного потенциала													
Цель 5: Укрепление материально-технической базы и финансового обеспечения	**Целевой индикатор:** материальное и техническое обеспечение образовательного процесса и научно-инновационной деятельности на уровне не ниже лицензионных требований	ед. изм	Отчетный показатель 2010 года	План на 2011-2012	План на 2012-2013	Отчетный показатель 2012-2013	План на 2013-2014	План на 2014-2015	План на 2015-2016	План на 2016-2017	План на 2017-2018	План на 2018-2019	План на 2019-2020
1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**
Задача 5.1 Обеспечение образовательного процесса аудиторным фондом	объемы ремонтно-строительных работ	млн. тг	171,0	120,4	175,6	137,8	81,5	50,0	50,0	60,0	90,0	110,0	140,0
	площадь материально-технической базы	кв. м	26597	35600	35600	35600	35600	35600	35600	35600	35600	35600	35600
Задача 5.2 Обеспечение учебным и лабораторным оборудованием	финансовые показатели по приобретению учебной мебели и учебно-лабораторного оборудования	млн. тг	56,6	100,6	78,7	70,7	43,4	23,0	25,0	28,0	31,0	36,0	42,0
	финансовые показатели по приобретению компьютерной техники и мультимедийного оборудования	млн. тг	137,4	164,5	78,2	50,6	34,0	52,2	56,0	62,0	68,0	75,0	82,0

Приоритет 6: Совершенствование воспитательной работы и социальное развитие													
Цель 6: Формирование у молодежи активной гражданской позиции, социальной ответственности, чувства патриотизма, высоких нравственных и лидерских качеств	**Целевой индикатор:** доля молодежи, принимающей активное участие в реализации мероприятий в сфере молодежной политики и патриотического воспитания от общей численности молодежи **Показатели:**	ед. изм	Отчетный показатель 2010 года	План на 2011-2012	План на 2012-2013	Отчетный показатель 2012-2013	План на 2013-2014	План на 2014-2015	План на 2015-2016	План на 2016-2017	План на 2017-2018	План на 2018-2019	План на 2019-2020
1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**
Задача 6.1 Реализация комплекса мер по патриотическому воспитанию и формированию гражданской активности молодежи	- доля студентов, вовлеченных в общественные мероприятия патриотического характера	%	78	83	95	95	95	95	95	95	95	100	100
	- количество мероприятий по патриотическому воспитанию (кур. часы, конференции, тематические лекции и т.д.)	шт.	183	185	188	195	200	210	219	227	240	248	260
Задача 6.2 Реализация комплекса мер по формированию социально значимых и индивидуальных качеств, свойств личности	- доля молодежи участвующей в различных формах студенческого самоуправления	%	6,3	7,3	9	10,6	10	11	12	13	14	15	16
	- количество студенческих объединений в университете	шт.	10	11	12	12	13	14	14	14	14	15	15
	- участие студентов в строительных и трудовых отрядах «Жасыл ел» и др.	%	2,3	2	2	2,3	2	2	2	2,5	2,5	3	3
	- количество студентов – членов Альянса студентов Казахстана	чел.	30	32	39	42	44	45	49	51	53	56	60

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Задача 6.3 Реализация комплекса мер по формированию и развитию системы духовно-нравственных знаний и ценностей	- доля молодежи участвующей в общественной жизни университета	%	39	48	52	62	53	60	63	65	66	67	70
	- количество членов творческих коллективов университета	чел.	138	140	150	145	145	152	162	169	180	185	190
	- количество членов СНО	чел.	443	465	500	533	535	548	555	555	560	565	570
Задача 6.4 Усиление социальной защиты студентов	- обеспеченность общежитиями	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	- количество обладателей грантов ректора, социальных партнеров, именных стипендий	чел.	30	30	30	32	32	32	32	32	32	32	32

Примечание: все количественные показатели приведены на один учебный год.

СОГЛАСОВАНО:

Первый проректор,
Проректор по учебно-методической работе — **Р.О. Бугубаева**

Проректор по социальным вопросам — **К.Ж. Абилов**

Проректор по научной работе — **А.А. Таубаев**

Проректор по административно-хозяйственной части — **К.С. Какенов**